

POLITIQUE

Santé / Sécurité / Environnement / Énergie

2018-2020

TIRU, c'est avant tout des hommes et des femmes engagés et motivés par la production d'énergies renouvelables et la valorisation matière à partir des déchets, par l'optimisation technique et énergétique des installations, par la satisfaction des clients, l'écoute des parties prenantes et par la prévention des pollutions et de la biodiversité. La plus grande priorité de TIRU est de garantir la sécurité de ses salariés et de préserver leur santé, ainsi que celles des sous-traitants. Pour eux, la Direction s'engage en matière de santé, sécurité environnement et énergie (SSE) au travers de cinq axes principaux :

NOS AMBITIONS PRIORITAIRES

- Aucun accident
- Aucune atteinte aux personnes en interne et en externe
- Aucun dommage à l'environnement

Axe 1 RESPONSABILISER ET IMPLIQUER TOUS LES ACTEURS

- Renforcer l'appropriation et l'adhésion aux valeurs d'entreprise et aux valeurs managériales de l'ensemble de la ligne managériale. Chaque manager s'engage et s'implique personnellement dans l'amélioration des conditions de travail de ses collaborateurs.
- Mieux définir les rôles SSE de chaque salarié et communiquer sur les attendus.

Axe 2 MAÎTRISER NOS RISQUES

- Améliorer la maîtrise des risques de nos activités, en particulier nos risques critiques sécurité, que cela soit pour le personnel, les entreprises extérieures ou les riverains.
- Mieux prioriser nos actions afin de concentrer nos efforts sur les actions à fort enjeu SSE.
- Optimiser notre maîtrise des risques environnementaux et travailler à réduire notre empreinte environnementale, notamment avec l'amélioration de notre performance énergétique.
- Déployer nos bonnes pratiques SSE sur l'ensemble des sites et chantiers.

Axe 3 ASSURER ET RENFORCER NOS COMPÉTENCES

- Renforcer les compétences de nos managers, notamment sur les aspects sécurité.
- Assurer et développer les compétences métiers de nos salariés afin que chacun maîtrise son activité et connaisse les impacts SSE qu'il peut avoir.
- Développer le partage, en particulier entre pairs, afin de favoriser le retour d'expérience, le savoir-faire TIRU et d'homogénéiser les pratiques.
- Optimiser notre process de recrutement.

Axe 4 AMÉLIORER LA PRÉPARATION ET LA GESTION DE NOS PROJETS

- Mieux anticiper, préparer et gérer nos projets, chantiers et arrêts techniques.
- Diminuer les fortuits et se recentrer sur les arrêts programmés moins générateurs de risques.
- Développer et partager les standards techniques.

Axe 5 DÉVELOPPER LA CULTURE SÉCURITÉ

- Renforcer nos pratiques et nos rites SSE (VHS, causeries, remontée des SD...).
- Favoriser l'opérationnel et la présence terrain de nos managers, en particulier les managers opérationnels.
- Développer la vigilance partagée pour que chaque salarié ou intervenant extérieur soit acteur de sa propre sécurité, de sa santé et de celle de ses collègues, ainsi que de la protection de l'environnement.

En déclinaison des politiques du Groupe EDF / DALKIA et en conformité avec la réglementation et les autres exigences applicables, je m'engage aux côtés de l'ensemble de la ligne managériale pour que les sujets SSE s'inscrivent dans l'ADN TIRU.

Pierre de Montlivault
Directeur Général

Membres du CODIR



OBJECTIFS

Santé / Sécurité / Environnement / Énergie

2018

En déclinaison de sa politique SSE, la Direction de TIRU s'engage à améliorer durablement la performance du groupe en matière de santé, sécurité, environnement et énergie, au travers de sept objectifs fixés pour l'année 2018 :

AMÉLIORER NOS SYSTÈMES DE CONSIGNATION

- Déploiement d'une méthodologie de consignation en s'appuyant sur 3 sites pilotes (Gien, Bourg-en-Bresse et Maubeuge).
- Amélioration des modules de formation et du suivi des habilitations.

MIEUX ANTICIPER, PRÉPARER ET GÉRER NOS ARRÊTS TECHNIQUES

- Établissement du processus de préparation, de suivi et de gestion des arrêts techniques.
- Optimisation de l'appui aux sites pendant ces périodes.
- Déploiement sur 4 sites pilotes en 2018 (Villefranche, Pontenx-les-Forges, Douchy-les-Mines et Grimsby).

RENFORCER NOTRE MANAGEMENT SSE

- Redéfinition des rôles et des missions du management et du réseau QSE/TSE.
- Lancement d'un nouveau programme de formation « management de la sécurité ».

RENFORCER LA GESTION DES COMPÉTENCES DE NOS SALARIÉS

- Élaboration d'une cartographie des emplois et des compétences.
- Augmentation de la proportion de formations « métiers ».

DÉVELOPPER NOTRE CULTURE SÉCURITÉ

- Arbitrage de tous les plans d'actions sites et groupe en fonction des actions à fort enjeu SSE.
- Identification par chaque site d'un maximum de 5 actions à fort enjeu SSE à mettre en œuvre en 2018.
- Harmonisation des pratiques de causeries sécurité.
- Systématisation du point sécurité avant chaque réunion des fonctions support.

METTRE EN PLACE UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ÉNERGIE

- Certification ou renouvellement ISO 50001 de 7 sites (Saint-Ouen, Issy-les-Moulineaux, Douchy-les-Mines, Maubeuge, Dunkerque, Saint-Saulve et Pontivy).
- Proposition de la certification ISO 50001 à l'ensemble de nos clients.

S'ASSURER DE LA BONNE GESTION ET DE LA TRAÇABILITÉ DES MÂCHEFERS

- Réalisation d'un audit de la plateforme mâchefers et d'audits chantiers.

NOS CIBLES GROUPE

- Mise en œuvre du plan d'actions groupe 2018 à 100%
- Taux de fréquence < 8
- Taux de gravité < 0,4
- Taux de fréquence élargi aux accidents sans arrêt < 17
- Taux de fréquence entreprises extérieures < 17
- Mises en demeure = 0

NOS OUTILS

- 100% des IGP analysés et traités
- 100 % des managers à l'objectif VHS (soit 6 VHS/an/manager et 1 VHS/manager tous les 2 mois)

Les sites et le Siège adoptent les objectifs groupe afin d'améliorer collectivement nos résultats.

Pierre de Montlivault
Directeur Général

Membres du CODIR

Responsables du site

